

The logo for ACESIA, featuring the word "ACESIA" in a sans-serif font. The letter "C" is highlighted in a teal color, while the other letters are black. The logo is centered within a white circle, which is itself set against a teal background with rounded corners.

ACESIA

RAPPORT D'AUTO-ÉVALUATION

Auto-evaluation report

HYOPROFITS
28/9/2023

afnor
CERTIFICATION

1 - Información general

Sector de actividad: Fabricación de otros productos minerales no metálicos
Personal: De 10 a 250 empleados

Riesgo social

D

Riesgo medioambiental

D



El riesgo social indica el carácter peligroso, o no, del ámbito de ejecución de las actividades de la empresa en materia social.

El riesgo medioambiental indica el carácter peligroso, o no, del ámbito de ejecución de las actividades de la empresa en materia medioambiental.

2 - Notas globales autodeclaradas

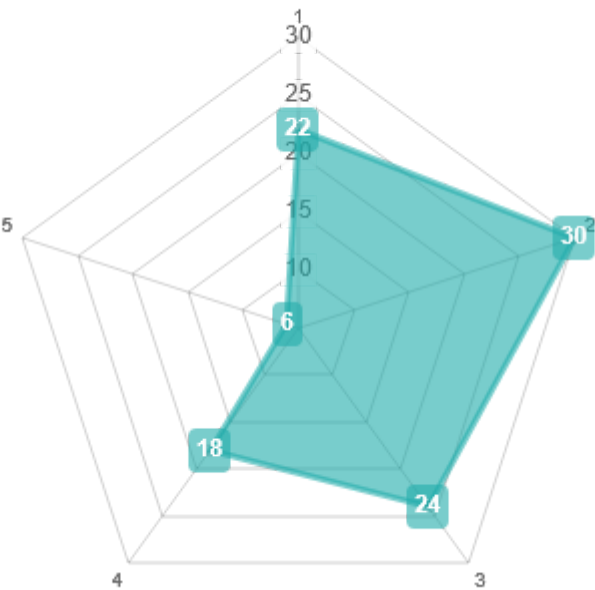
Nota autodeclarada:

83/100

Media de las evaluaciones autodeclaradas de las empresas del sector de actividad: Fabricación de otros productos minerales no metálicos : 25/100

Media general (todos los sectores) de las evaluaciones autodeclaradas: 48/100

3 - Pondérations des thèmes



1 : Social

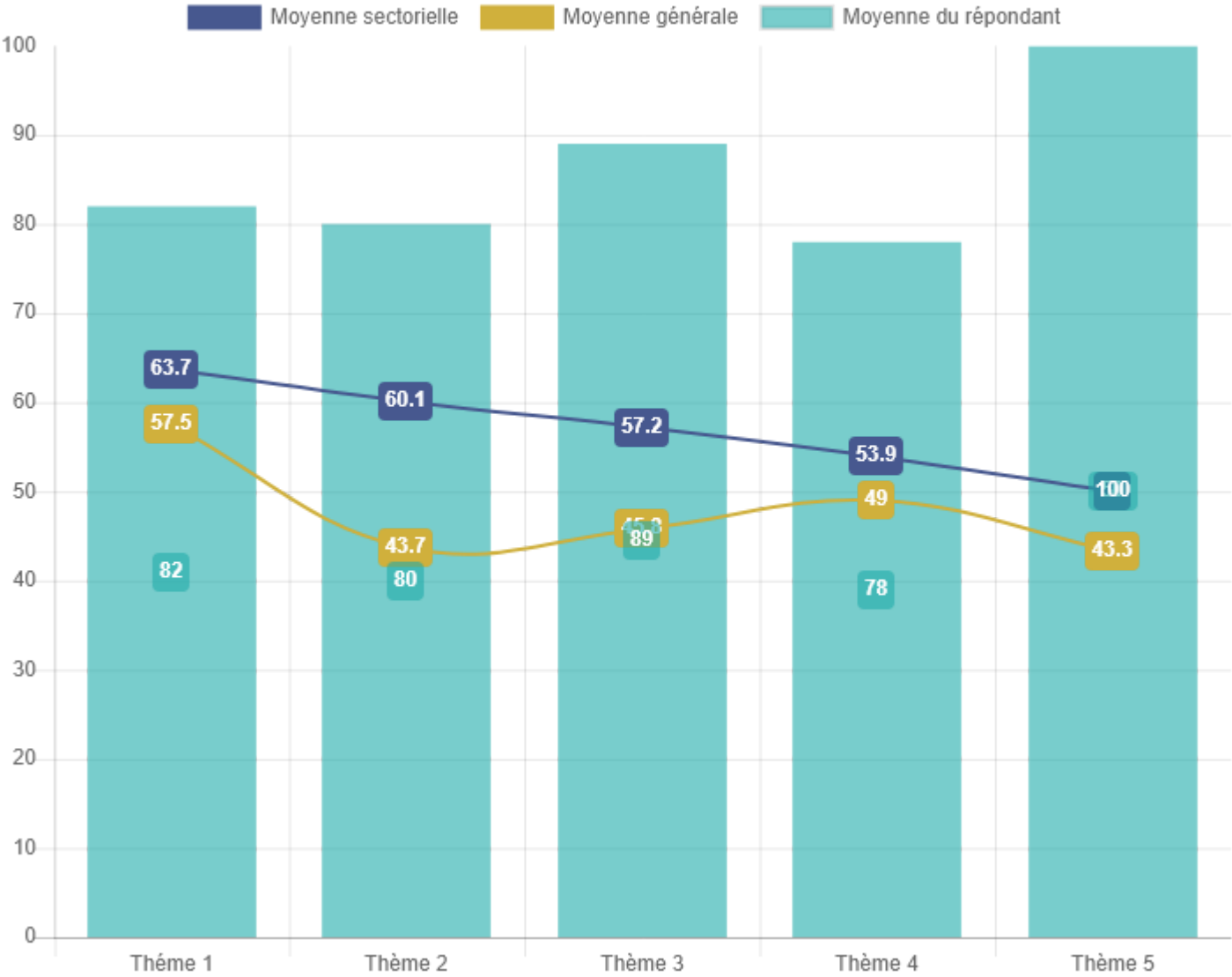
3 : Transversal

5 : Vínculo con la comunidad

2 : Medio ambiente

4 : Organización de la empresa

4 - Resultados por temas



Temas	Media evaluada	Media general	Medias sectoriales
1 : Social	82	57,5	63,7
2 : Medio ambiente	80	43,7	60,1
3 : transversal	89	45,8	57,2
4 : Organización de la empresa	78	49	53,9
5 : Vínculo con la comunidad	100	43,3	50

5 - Distribución por preguntas

Temas	Questions	Coef.	Notes (/100)
1 : Social	1 : Salud y seguridad	4	100
	2 : Gestión de recursos humanos	6	100
	3 : Gestión de empleos y habilidades	6	100
	4 : Integración de Empleados y Minusvalía	6	33
2 : Medio ambiente	5 : Gestión medioambiental	6	100
	6 : Gestión y tratamiento de residuos	6	100
	7 : Agua	6	67
	8 : Energía	6	67
	9 : Interacción con la biodiversidad	6	67
3 : Transversal	10 : Seguimiento y conformidad reglamentaria	8	100
	11 : Compras y cadena de suministro	8	100
	12 : Eco-socio-diseño de bienes y servicios	8	67
4 : Organización de la empresa	13 : Política y ambición empresarial	6	100
	14 : Relación con grupos de interés	6	33
	15 : Ética en los negocios	6	100
5 : Vínculo con la comunidad	16 : Vínculo con la comunidad	6	100

6 - Plan de progreso general

Tema 1 : Social

Preguntas	Ponderaciones sectoriales	Recomendaciones
1	4	Ha alcanzado el nivel máximo.
2	6	Ha alcanzado el nivel máximo.
3	6	Ha alcanzado el nivel máximo.
4	6	Organizar encuentros sobre de las especialidades profesionales de la empresa con el público bajo una lógica de inserción profesional y/o recurrir al sector correspondiente o a empresas de inserción en el marco de la ejecución de ciertos mercados.

Tema 2 : Medio ambiente

Preguntas	Ponderaciones sectoriales	Recomendaciones
5	6	Ha alcanzado el nivel máximo.
6	6	Ha alcanzado el nivel máximo.
7	6	Reutilizar y reciclar las aguas grises en los ciclos de producción.
8	6	Optar, por el empleo de energías certificadas, provenientes de centrales solares, de biomasa, de parques eólicos y de centrales hidroeléctricas
9	6	Evaluar la calidad de la restauración y la protección ambiental mediante profesionales externos a la organización, adoptar una estrategia de gestión de la biodiversidad y elaborar un informe público.

Tema 3 : transversal

Preguntas	Ponderaciones sectoriales	Recomendaciones
10	8	Ha alcanzado el nivel máximo.
11	8	Ha alcanzado el nivel máximo.
12	8	Detectar y tomar en cuenta las necesidades y las expectativas de todas de las partes interesadas (empleados, usuarios, agentes de la cadena de suministro, comunidad local, sociedad...) a partir de la concepción de los productos/servicios.

Tema 4 : Organización de la empresa

Preguntas	Ponderaciones sectoriales	Recomendaciones
13	6	Ha alcanzado el nivel máximo.
14	6	Instaurar un diálogo interactivo con una o más partes interesadas mediante reuniones formales o informales (entrevistas individuales, conferencias, talleres, audiencias públicas, mesas redondas, Comités Consultivos, procedimientos regulares y estructurados de información y consulta, negociaciones colectivas y foros interactivos en la Red).
15	6	Ha alcanzado el nivel máximo.

Tema 4 : Organización de la empresa

Preguntas	Ponderaciones sectoriales	Recomendaciones
16	6	Ha alcanzado el nivel máximo.

Síntesis

1	4	La empresa innova y desarrolla acciones preventivas para el bienestar y la seguridad laboral.
2	6	La gestión de recursos humanos tiene en cuenta las diversidades sociales y culturales y respeta los Derechos humanos a todo nivel.
3	6	La empresa puso en marcha un comité directivo y/o grupo de trabajo para evaluar el proyecto, realizar los reajustes necesarios y responder a las necesidades de apertura que requiera conforme a las circunstancias.
4	6	La empresa firmó un código de ética o participa en campañas de sensibilización sobre temas de diversidad laboral.
5	6	El SGA cumple con la normas internacionales (ISO 14001, EMAS, etc.) o está basado en un enfoque progresivo (por ejemplo, guía de Afnor FD X 30-205)
6	6	La empresa emite un informe sobre sus acciones de reducción, valorización o tratamiento sus emisiones, efluentes y desechos en un período de definido.
7	6	La empresa favorece el uso de fuentes de aguas pluviales o residuales, controla y mejora la racionalidad de su consumo.
8	6	Por sus esfuerzos proactivos, la empresa mejoró considerablemente su eficiencia energética mediante la mejora tecnológica de sus métodos y otras iniciativas relativas al ahorro de energía.
9	6	La empresa identificó los impactos directos o indirectos de sus actividades o sus productos en la biodiversidad y emprendió, más allá del marco reglamentario, medidas significativas para reducir y/o compensar su interacción.
10	8	La empresa se mantiene alerta en todos los ámbitos de su responsabilidad corporativa; practica controles sistemáticos y regulares sobre sus exigencias internas, y participa activamente en redes y grupos de trabajo para anticipar futuras normas.
11	8	Los pliegos de condiciones o términos de referencia contienen, sistemáticamente, exigencias relativas al medio ambiente, a los derechos humanos, a las condiciones sociales, a la seguridad y a la ética en los negocios. Se comparte con los proveedores un trabajo para mejoramiento continuo. Se han implementado dispositivos de control.
12	8	La empresa mantiene una conciencia global de las consecuencias económicas, sociales y medioambientales de los productos/servicios utilizando análisis de ciclo de vida estándar, y desarrolla prácticas innovadoras.
13	6	La política RSE es ejemplar, la empresa informa sobre el resultado de sus buenas prácticas a sus partes interesadas.
14	6	La empresa conoce bien sus grupos de interés con los que mantiene un vínculo directo, contractual o no, con sus actividades y toma en cuenta sus expectativas.
15	6	La organización es proactiva en la detección de riesgos y en la implementación de prácticas apropiadas, internamente y en su área de influencia.
16	6	La empresa participa activamente en el desarrollo de su comunidad conforme a los principios de desarrollo sostenible.

